Oferta pracy nr 1/2020

Oferta pracy na stanowisko Nauczyciel wychowania przedszkolnego w Przedszkolu Publicznym nr 5 im.Juliana Tuwima, w Łasku

Szczegóły dotyczące ogłoszenia:
• Wymiar zatrudnienia: 25 h
• Informacje o umowie: umowa o pracę/na zastępstwo
• Ilość wakatów: 1 etat
• Miejsce zatrudnienia: P.P.5 Łask 98-100 ul. Jana Pawła II /11
• Ważność ogłoszenia: do 31.05.2020 r.

Praca od 1.09.2020r.

Dane adresowe do przesyłania ofert:
• Nazwa szkoły/placówki: Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima, • Miejscowość : Łask

 Ulica: Jana Pawła II /11

• Kod pocztowy: 98-100
• Telefon.4367535-6400
• E-mail:pp5lask@wikom.pl

CV i list motywacyjny prosimy dostarczyć do sekretariatu przedszkola lub przesłać e mailem.

CV powinny być opatrzone zgodą na przetwarzanie danych **wyłącznie** jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególnie kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tj. np. informacje o stanie zdrowia)

W przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Przedszkole proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Przedszkole przez okres najbliższych 12 miesięcy.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych (wymagane tylko, jeżeli zakres danych zawiera dane, o których mowa w art. 9 RODO) (dobrowolne)

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima w Łasku w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.”*

Zgoda na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji (dobrowolne)

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima w Łasku przez okres najbliższych 12 miesięcy.”*

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych**

**Administratorem Państwa danych jest Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima , ul. Jana Pawła II/11, 98-100 Łask. tel. 43 675 35-64  e-mail** **pp5lask@wikom.pl**

**Kontakt do naszego inspektora ochrony danych: e-mail:** **bark@togatus.pl**

1. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO[[1]](#footnote-2) w zw. z art. 221 Kodeksu Pracy[[2]](#footnote-3) oraz na podstawie zgody, jeżeli dokumenty rekrutacyjne będą zawierały dane w zakresie szerszym niż wskazane w art. 221 Kodeksu Pracy w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.. Przedszkole może przetwarzać dane osobowe kandydatów, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W takim przypadku należy na dokumencie CV złożyć oświadczenie o którym mowa powyżej.
2. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane żadnym innym odbiorcom.
3. Dane osobowe przechowywane do zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy
4. Posiada Pan/Pani prawo do:
* dostępu do treści danych, sprostowania danych, ograniczenia przetwarzania (jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w art.18 RODO), usunięcia danych (jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w art. 17 RODO),
* wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
* w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
1. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Oferta pracy nr 2/2020

Oferta pracy na stanowisko Woźna w Przedszkolu Publicznym nr 5 im. Juliana Tuwima, w Łasku

Szczegóły dotyczące ogłoszenia:
• Wymiar zatrudnienia: 40 h
• Informacje o umowie: umowa o pracę
• Ilość wakatów: 1 etat
• Miejsce zatrudnienia: P.P.5 Łask 98-100 ul. Jana Pawła II /11
• Ważność ogłoszenia: do 31.05.2020 r.

Praca od 1.09.2020r.

Dane adresowe do przesyłania ofert:
• Nazwa szkoły/placówki: Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima, • Miejscowość : Łask

 Ulica: Jana Pawła II /11

• Kod pocztowy: 98-100
• Telefon.4367535-6400
• E-mail:pp5lask@wikom.pl

CV i list motywacyjny prosimy dostarczyć do sekretariatu przedszkola lub przesłać e mailem.

CV powinny być opatrzone zgodą na przetwarzanie danych **wyłącznie** jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tj. np. informacje o stanie zdrowia)

W przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Przedszkole proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Przedszkole przez okres najbliższych 12 miesięcy.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych (wymagane tylko, jeżeli zakres danych zawiera dane, o których mowa w art. 9 RODO) (dobrowolne)

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima w Łasku w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.”*

Zgoda na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji (dobrowolne)

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima w Łasku przez okres najbliższych 12 miesięcy.”*

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych**

**Administratorem Państwa danych jest Przedszkole Publiczne nr 5 im. Juliana Tuwima , ul. Jana Pawła II/11, 98-100 Łask. tel. 43 675 35-64  e-mail** **pp5lask@wikom.pl**

**Kontakt do naszego inspektora ochrony danych: e-mail:** **bark@togatus.pl**

1. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO[[3]](#footnote-4) w zw. z art. 221 Kodeksu Pracy[[4]](#footnote-5) oraz na podstawie zgody, jeżeli dokumenty rekrutacyjne będą zawierały dane w zakresie szerszym niż wskazane w art. 221 Kodeksu Pracy w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.. Przedszkole może przetwarzać dane osobowe kandydatów, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W takim przypadku należy na dokumencie CV złożyć oświadczenie o którym mowa powyżej.
2. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane żadnym innym odbiorcom.
3. Dane osobowe przechowywane do zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy
4. Posiada Pan/Pani prawo do:
* dostępu do treści danych, sprostowania danych, ograniczenia przetwarzania (jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w art.18 RODO), usunięcia danych (jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w art. 17 RODO),
* wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
* w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
1. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.). [↑](#footnote-ref-2)
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040). [↑](#footnote-ref-3)
3. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.). [↑](#footnote-ref-4)
4. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040). [↑](#footnote-ref-5)